



MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE

KARTA PROGRAMOWA

Moduł kształcenia	Zarządzanie płynnością finansową przedsiębiorstwa	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Managing the company's liquidity	
Kierunek studiów	Finanse i Rachunkowość	
Profil kształcenia	praktyczny	
Forma kształcenia	studia niestacjonarne	
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany)	specjalnościowy	
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	do wyboru	
Poziom modułu kształcenia	I stopień	
Język wykładowy	polski	
Semestr realizacji modułu	III/IV/V/VI	
Liczba punktów ECTS	4	
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
	-	15
Jednostka realizująca moduł	Katedra Finansów i Rachunkowości	
Moduły poprzedzające	Finanse przedsiębiorstwa, Rachunkowość finansowa	

Syntetyczna charakterystyka modułu

Moduł poświęcono tematyce efektywnego zarządzania kapitałem obrotowym, który ma wpływ na poziom płynności finansowej w przedsiębiorstwie, która w krótkim okresie czasu decyduje o istnieniu przedsiębiorstwa na rynku. Szczególną uwagę poświęca się analizie płynności zarówno w ujęciu teoretycznym, jak i praktycznym.

Cele modułu

Celem modułu jest przekazanie słuchaczom wiedzy, która pozwoli im na podejmowanie efektywniejszych decyzji w zakresie zarządzania zapasami, należnościami i środkami pieniężnymi, z uwzględnieniem finansowych zasad dotyczących zarządzania tymi aktywami. Szczególną uwagę poświęca się narzędziom wykorzystywanym do analizy i oceny poziomu płynności finansowej.

Opis efektów uczenia się modułu

Symbol efektu dla modułu	Osiągnięte efekty uczenia się	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku
Wiedza:		
W_01	Charakteryzuje i interpretuje zjawisko płynności finansowej i kapitału obrotowego netto w przedsiębiorstwie	FIR_W01++ FIR_W03+++ FIR_W12++
W_02	Identyfikuje i rozumie pragmatyczne podejście w zarządzaniu płynnością finansową przedsiębiorstwa	
Umiejętności:		
U_01	Potrafi właściwie dobrać źródła informacji i przeprowadzić analizę oraz ocenę poziomu płynności finansowej w przedsiębiorstwie wybranymi metodami	FIR_U01+ FIR_U02+++ FIR_U03++ FIR_U07+ FIR_U11+
U_02	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych	
Kompetencje społeczne:		
K_01	Potrafi efektywnie zorganizować pracę własną oraz zespołu, krytycznie ocenia siebie i zespół	FIR_K03++

Kryteria oceny efektów uczenia się oraz metody ich weryfikacji						
Symbol efektu (1)	na ocenę 2	na ocenę 3	na ocenę 4	na ocenę 5	na ocenę 6	Metody weryfikacji efektów (2)
W_01	Nie potrafi dokonać charakterystyki i interpretacji zjawiska płynności finansowej i KON w przedsiębiorstwie	Całkowicie odtwórczo charakteryzuje i interpretuje płynność finansową i KON w przedsiębiorstwie	Dobrze potrafi scharakteryzować i zinterpretować zjawisko płynności finansowej i KON w przedsiębiorstwie	Bardzo dobrze potrafi scharakteryzować i zinterpretować zjawisko płynności finansowej i KON w przedsiębiorstwie	Dokonuje pełnej charakterystyki i twórczej interpretacji zjawiska płynności finansowej i KON w przedsiębiorstwie, podając własne wnioski, argumenty i spostrzeżenia	EP
W_02	Nie identyfikuje i nie rozumie pragmatycznego podejścia w zarządzaniu płynnością finansową przedsiębiorstwa	Słabo identyfikuje i rozumie pragmatyczne podejście w zarządzaniu płynnością finansową przedsiębiorstwa	Dobrze identyfikuje i rozumie pragmatyczne podejście w zarządzaniu płynnością finansową przedsiębiorstwa	Bardzo dobrze identyfikuje i rozumie pragmatyczne podejście w zarządzaniu płynnością finansową przedsiębiorstwa	Dokonuje pogłębionej identyfikacji i w pełni rozumie pragmatyczne podejście w zarządzaniu płynnością finansową przedsiębiorstwa	CS
U_01	Nie potrafi dobierać źródeł informacji ani badać poziomu płynności finansowej przedsiębiorstwa	Słabo dobiera źródła informacji i całkowicie odtwórczo przeprowadza analizę i ocenę poziomu płynności finansowej w przedsiębiorstwie, zdarzają się błędy	Dobrze dobiera źródła informacji i przeprowadza analizę i ocenę poziomu płynności finansowej w przedsiębiorstwie, podaje proste wnioski	Bardzo dobrze dobiera źródła informacji i przeprowadza pełną analizę i ocenę poziomu płynności finansowej w przedsiębiorstwie, podaje własne wnioski	Bardzo dobrze dobiera źródła informacji i dokonuje pogłębionej analizy poziomu płynności finansowej przedsiębiorstwa	EP, CS
U_02	Nie potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych	Słabo współdziała z innymi osobami w ramach prac zespołowych	Dobrze potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych	Bardzo dobrze potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, jest bardzo aktywny	-	CS, platforma e-learningowa
K_01	Nie potrafi zorganizować pracy własnej ani zespołu	W słabym stopniu organizuje pracę własną i zespołu	Potrafi zorganizować pracę własną i zespołu, potrafi krytycznie ocenić swoje działania i zespołu, ale czasem potrzebuje ukierunkowania przez nauczyciela	Dobrze organizuje pracę własną i zespołu. Podaje konstruktywnej krytyce siebie i zespół	-	CS, Platforma e-learningowa

(1) wpisać symbol efektu uczenia się

(2) wpisać np.: EU – egzamin ustny; EP – egzamin pisemny; T – test; P – prezentacja; PR – projekt; ES – esej; RE – referat, CS – Case Study itp.

Treści kształcenia modułu	
Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
	<ol style="list-style-type: none"> Płynność finansowa – wprowadzenie: <ul style="list-style-type: none"> Pojęcie płynności finansowej i jej aspekty; Cechy płynności i czynniki kształtujące płynność; Statyczne i dynamiczne ujęcie płynności finansowej; Zależność między rentownością i płynnością finansową. Źródła informacji niezbędne do analizy płynności finansowej. Badanie płynności finansowej. Kapitał obrotowy i jego powiązania z płynnością.

	<ul style="list-style-type: none"> 5. Zarządzanie składnikami kapitału obrotowego netto. 6. Strategie płynności finansowej. Skutki utraty płynności i sposoby jej poprawy. 7. Wybrane instrumenty zarządzania płynnością finansową przedsiębiorstwa.
--	---

Literatura podstawowa	<ul style="list-style-type: none"> 1. Tokarski A., Tokarski M., Mosionek-Schweda M., <i>Pomiar i ocena płynności finansowej podmiotu gospodarczego</i>, Wyd. CeDeWu, Wydanie II, Warszawa 2017; 2. Grabowska M., <i>Zarządzanie płynnością finansową przedsiębiorstw</i>, Wyd. CeDeWu, Wydanie II, Warszawa 2017. 3. Kreczmańska-Gigol K. (red.), <i>Płynność finansowa przedsiębiorstwa. Istota – pomiar – zarządzanie</i>, Wyd. Difin, Warszawa 2015. 4. Sierpińska M., Wędzki D., <i>Zarządzanie płynnością finansową w przedsiębiorstwie</i>, Wyd. PWN, Warszawa 2010.
Literatura uzupełniająca	<ul style="list-style-type: none"> 1. Michalski G., <i>Strategiczne zarządzanie płynnością finansową w przedsiębiorstwie</i>, Wyd. CeDeWu, Wydanie III, Warszawa 2018. 2. Krzemińska D., <i>Gospodarowanie majątkiem obrotowym w przedsiębiorstwie</i>, Wyd. Akademii Ekonomicznej, Poznań 2008.

Metody dydaktyczne

Ćwiczenia wspomagane formą blended learning. Prelekcja z wykorzystaniem urządzeń audiowizualnych obrazowana przykładami praktycznymi. Ćwiczenia aktywizujące słuchaczy, praca w grupach.

Nakład czasu pracy studenta w przeliczeniu na godziny i punkty ECTS

Elementy składające się na pracę studenta	Ilość godzin	Ilość punktów ECTS
Udział w wykładach		4
Udział w ćwiczeniach	15	
Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	35	
Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń		
Przygotowanie się do egzaminu	35	
Przygotowanie się do zaliczenia		
Przygotowanie eseju		
Przygotowanie prezentacji		
Przygotowanie referatu		
Przygotowanie projektu		
Inne (wymienić jakie): praca z platformą e-learningową	15	
Suma	100	