

Spis treści

Wprowadzenie	5
Rozdział I. Organizacja stosunków pracy w przedsiębiorstwie	11
1. Kształtowanie stosunków pracy jako proces kadrowy	11
2. Istota i elementy układów zbiorowych pracy	21
3. Zakres przedmiotowy i podmiotowy zakładowych układów zbiorowych pracy	32
4. Kontrakt menedżerski jako nowoczesna metoda zarządzania firmą	33
Rozdział II. Proces negocjacji zbiorowych	45
1. Pojęcie, funkcje i rodzaje negocjacji w przedsiębiorstwie	45
2. Interpretacja i cechy negocjacji zbiorowych	53
3. Ogólny model procesu negocjacji	61
4. Proces planowania negocjacji zbiorowych	68
5. Proces prowadzenia negocjacji zbiorowych	76
6. Proces podsumowania negocjacji zbiorowych	87
Rozdział III. Przeobrażenia czynników kształtujących warunki pracy	91
1. Zastosowanie zasad ergonomii w środowisku pracy	91
2. Metody kształtowania relacji organizacyjnych	102
3. Wymiary i modele dobrostanu pracowniczego	110
4. Praktyki nadzorcze i zarządcze a dobrostan pracowników	117
5. Zarządzanie kulturą bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie	124

Rozdział IV. Zarządzanie absencją chorobową w przedsiębiorstwie	129
1. Absencja pracownicza w procesie zarządzania zasobami ludzkimi	129
2. Koncepcja systemu zarządzania absencją	133
3. Charakterystyka elementów systemu zarządzania absencją	137
4. Zarządzanie absencją chorobową w polskich przedsiębiorstwach w świetle badań europejskich	150
Zakończenie	155
Aneks	161
Bibliografia	169