

**KARTA PROGRAMOWA**

Moduł kształcenia	Teoria organizacji – M44	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Basics of organization	
Kierunek studiów	Zarządzanie	
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	
Forma kształcenia	studia stacjonarne	
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ Ogólnouczelniany/kierunkowy/praktyczny)	podstawowy	
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	obowiązkowy	
Poziom modułu kształcenia	I stopień	
Język wykładowy	polski	
Semestr realizacji modułu	II	
Liczba punktów ECTS	5	
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
	30	30
Jednostka realizująca moduł	Katedra Zarządzania	
Moduły poprzedzające	Podstawy zarządzania	

**Syntetyczna charakterystyka modułu**

Przedstawienie różnych typów organizacji jako podmiotów zarządzania, określenie roli i znaczenia zasobów, funkcji, procesów, operacji i przedsięwzięć w sprawnym zarządzaniu organizacją.

**Cele modułu**

Celem dydaktycznym przedmiotu jest prezentacja nowoczesnych koncepcji organizacji. Studenci mają okazję poznać rozmaite ujęcia organizacji, co pozwala na lepsze zrozumienie rzeczywistości organizacyjnej oraz procesów jakie występują zarówno w organizacji, jak też poza nią. Szczególnie istotną rolą przedmiotu staje się ukazanie związku pomiędzy zagadnieniami mikroekonomii, prawa, prakseologii, produkcji i etyki w holistycznym modelu nowoczesnego zarządzania organizacjami, jako wiedzy o charakterze rozległej oraz interdyscyplinarnej. Celem poznawczym staje się przedstawienie cech ważnych w rozwiązaniach praktycznych i w pracy koncepcyjnej.

**Opis efektów kształcenia modułu**

Symbol efektu kształcenia dla modułu	Osiągnięte efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
<b>Wiedza:</b>		
W_01	zna prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji oraz ich konsekwencje społeczne i ekonomiczne	K_W02++ K_W03++ K_W05++
W_02	zna tradycyjne i współczesne koncepcje organizacji	K_W06++ K_W11++
W_03	zna i charakteryzuje składniki i procesy w organizacji	
<b>Umiejętności:</b>		
U_01	rozpoznaje rodzaje i typy organizacji	K_U02+
U_02	opisuje, analizuje i interpretuje zjawiska i procesy w organizacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	K_U03+ K_U07+
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
K_01	potrafi zespołowo rozwiązywać problemy związane z wewnętrzną działalnością organizacji	K_K01++ K_K02++
K_02	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i	K_K07+

K_03	badawczych rozumie kwestie etyczne w działalności zawodowej	
------	---	--

Treści kształcenia modułu	
Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ewolucja nauk i teorii organizacji</li> <li>2. Rodzaje i typy organizacji</li> <li>3. Cykl życia organizacji – przegląd koncepcji, zmiany w organizacji i rozwój organizacji</li> <li>4. Składniki organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacji</li> <li>5. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji</li> <li>6. Społeczna odpowiedzialność organizacji</li> <li>7. Nadzór korporacyjny</li> <li>8. Współczesne koncepcje organizacji</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizacja – istota i cele.</li> <li>2. Formy własnościowe- konsekwencje ekonomiczne i społeczne.</li> <li>3. Otoczenie organizacji.</li> <li>4. Tendencje rozwojowe organizacji.</li> <li>5. Problemy teorii organizacji w praktyce.</li> </ol>

<b>Literatura podstawowa</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koźmiński A. K., Rozwój teorii organizacji, Oficyna a Wolter Kluwer business, Warszawa 2011</li> <li>2. Brzeziński M., Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie : praca zbiorowa, "Difin", Warszawa 2007</li> </ol>
<b>Literatura uzupełniająca</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Morgan Gareth, Obrazy organizacji. Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2008</li> <li>2. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2007</li> </ol>

Metody dydaktyczne
<ul style="list-style-type: none"> <li>• wykład z prezentacją multimedialną.</li> <li>• dyskusja problemowa.</li> <li>• ćwiczenia z wykorzystaniem case study</li> </ul>