



MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE

KARTA PROGRAMOWA

Moduł kształcenia	Psychologia – M33	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Psychology	
Kierunek studiów	Zarządzanie	
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	
Forma kształcenia	studia stacjonarne	
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany/kierunkowy/praktyczny)	ogólnouczelniany	
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	obowiązkowy	
Poziom modułu kształcenia	I stopień	
Język wykładowy	polski	
Semestr realizacji modułu	III	
Liczba punktów ECTS	1	
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
	30	-
Jednostka realizująca moduł	Katedra Nauk o Wychowaniu	
Moduły poprzedzające	Ogólna wiedza dotycząca zjawisk otaczającego świata na poziomie szkoły średniej	

Syntetyczna charakterystyka modułu

Moduł ten ma charakter wprowadzający w stosowanie terminologii psychologicznej. Obok adekwatnego wykorzystywania pojęć uczestnicy modułu zapoznają się z ogólną charakterystyką zagadnień związanych z trudnościami życia zawodowego i osobistego. Ugruntowana zostanie świadomość stresu, postaw, osobowości, temperamentu, charakteru i osobowości. Wprowadzone zostaną informacje dotyczące metod stosowanych w psychologii (m.in. wywiad, ankieta, eksperyment).

Cele modułu

Opanowanie przez studentów wybranych pojęć z zakresu psychologii ogólnej i podstawowych pojęć z psychologii pracy i organizacji. Opanowanie wiedzy z zakresu podstawowych metod psychologicznych i mechanizmów psychologii komunikacji interpersonalnej w kontekście aktywności zawodowej. Opanowanie wiedzy z zakresu stresu zawodowego, obciążenia pracą, radzenia sobie z sytuacjami trudnymi. Nabycie podstawowych umiejętności przełożenia wiedzy psychologicznej na praktykę zawodową.

Opis efektów kształcenia modułu

Symbol efektu kształcenia dla modułu	Osiągnięte efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
		Wiedza:
W_01	Interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji	K_W08++
		Umiejętności:
U_01	Rozumie odmienne postrzeganie procesów społecznych przez osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur	K_U04++ K_U08++
U_02	Wykorzystuje różnorodne źródła informacji i potrafi ocenić ich przydatność w celu rozwiązania problemu	K_U12++
		Kompetencje społeczne:
K_01	Rozumie potrzebę, zna sposoby i możliwości ciągłego doksztalcania się oraz podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych	K_K01+

Treści kształcenia modułu

Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
<ol style="list-style-type: none">1. Psychologia jako nauka: przedmiot, cel, metoda, aspekt.2. Procesy poznawcze: wrażenia, spostrzeżenia, myślenie, pamięć, uwaga.3. Procesy emocjonalne i motywacyjne.4. Postawy: komponenty i kształtowanie.5. Psychologia pracy: cel, przedmiot i metody.6. Teoria wyuczonej bezradności. Wypalenie zawodowe.7. Teoria stresu psychologicznego. Radzenie sobie ze stresem. Stres zawodowy.8. Podstawy psychologii społecznej; teoria atrybucji; Jak spostrzegamy siebie i innych? Zasady komunikacji interpersonalnej i aktywnego słuchania.9. Koncepcje dojrzałej osobowości.10. Jak poznajemy i siebie i innych. Mechanizmy wpływu społecznego.11. Negocjacje.12. Psychologia pracy z klientem: zachowania asertywne czy agresywne? Konflikt interpersonalny i zasady jego rozwiązania.	

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none">1. Zimbardo Ph. G., <i>Psychologia : kluczowe koncepcje. 1, Podstawy psychologii</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2010.2. Ratajczak Z., <i>Psychologia pracy i organizacji</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none">1. Matusewicz C., <i>Wprowadzenie do psychologii</i>, Vizja Press&IT, Warszawa 2011.

Metody dydaktyczne

Wykład prowadzony z użyciem środków audiowizualnych.