



MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE

KARTA PROGRAMOWA

Moduł kształcenia	Metody organizacji i zarządzania – M21	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Methods of organization and management	
Kierunek studiów	zarządzanie	
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	
Forma kształcenia	studia stacjonarne	
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany/kierunkowy/praktyczny)	specjalnościowy	
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	obowiązkowy	
Poziom modułu kształcenia	I stopień	
Język wykładowy	polski	
Semestr realizacji modułu	IV	
Liczba punktów ECTS	2	
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
	30	-
Jednostka realizująca moduł	Katedra Zarządzania	
Moduły poprzedzające	Podstawy zarządzania, Teoria organizacji, Badania marketingowe	

Syntetyczna charakterystyka modułu

Moduł ma charakter praktyczny. Zaznajamia z wykorzystywanymi w praktyce metodami zarządzania i organizacji procesu pracy oraz analizy uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych działalności organizacji.

Cele modułu

Zapoznanie studentów z metodami organizacji i zarządzania. Po zakończeniu zajęć studenci powinni rozumieć współczesne i klasyczne metody organizacji i zarządzania, powinni umieć stosować odpowiednie metody do opisu i wyjaśnienia zjawisk z zakresu procesu zarządzania i organizacji procesu pracy oraz analizy uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych działalności organizacji.

Opis efektów kształcenia modułu

Symbol efektu kształcenia dla modułu	Osiągnięte efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
Wiedza:		
W_01	zna podstawowe metody analizy otoczenia i potencjału organizacji oraz techniki organizatorskie	K_W10+++
Umiejętności:		
U_01	stosuje odpowiednie metody i narzędzia do analizy otoczenia oraz problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji	K_U03+++ K_U02+++
U_02	posługuje się podstawowymi technikami organizatorskimi	K_U13++
U_03	przygotowuje pracę zaliczeniową według określonych wymagań	K_U14++
Kompetencje społeczne:		
K_01	potrafi pracować w grupie	K_K02++

Treści kształcenia modułu

Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
<ol style="list-style-type: none">1. Pojęcie zarządzania i funkcje procesu zarządzania2. Klasyfikacja metod zarządzania3. Metody analizy otoczenia organizacji i potencjału organizacji- omówienie , an. przypadku4. Badanie metod pracy- omówienie , an. przypadku5. Mierzenie pracy - omówienie , an. przypadku6. Wartościowanie pracy - omówienie , an. przypadku7. Koordynowanie procesów pracy w czasie- omówienie , an. przypadku8. Organizowanie procesów pracy w przestrzeni - omówienie , an. przypadku9. Podejścia organizatorskie – podejście sytuacyjne i systemowe; perspektywy badawcze	

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none">1. L. Korzeniowski, Podstawy zarządzania organizacjami, Difin, warszawa 20112. J. Czekaj (red.). Metody organizacji i zarządzania, Wydaw. AE, Kraków 20073. W. Błaszczak (red.). Metody organizacji i zarządzania, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 20064. Z. Mikołajczyk, Techniki organizatorskie w rozwiązywaniu problemów zarządzania, PWN, Warszawa 2001
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none">1. J. Brillman, Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002

Metody dydaktyczne

- wykład z wykorzystaniem projektora multimedialnego
- dyskusja, analiza przypadków – do każdej z kategorii metod