



MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE

KARTA PROGRAMOWA

Moduł kształcenia	Zachowania organizacyjne	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Organisational behaviour	
Kierunek studiów	zarządzanie	
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	
Forma kształcenia	stacjonarne	
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany)	ogólnouczelniany	
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	obowiązkowy	
Poziom modułu kształcenia	studia I stopnia	
Język wykładowy	polski	
Semestr realizacji modułu	III, IV, V, VI	
Liczba punktów ECTS	4	
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
	30	-
Jednostka realizująca moduł	Katedra Zarządzania	
Moduły poprzedzające	Psychologia, Podstawy zarządzania, Teoria organizacji	

Syntetyczna charakterystyka modułu

Moduł ma charakter teoretyczno-praktyczny. Przekazywane treści mają za zadanie ukazać, w jaki sposób zachowania ludzi wpływają na organizację, jej sposób działania i powodzenie na rynku.

Cele modułu

Formowanie teoretycznej wiedzy i umiejętności wykorzystania aspektów behawioralnych w motywowaniu pracowników, kształtowaniu struktur organizacyjnych, w podejmowaniu decyzji, formowaniu kultury organizacyjnej przedsiębiorstw.

Opis efektów kształcenia modułu

Symbol efektu kształcenia dla modułu	Osiągnięte efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
Wiedza:		
W_01	Interpretuje podstawowe teorie motywacji	K_W07++ K_W08++
W_02	Wyjaśnia istotę i uwarunkowania zachowań na różnych poziomach zorganizowania	K_W09++
W_03	Wyjaśnia pojęcie kultury, kultury organizacji i jej wpływ na sprawność działalności zespołowej	
Umiejętności:		
U_01	Analizuje zachowania członków organizacji, ich motywy i wpływa na nie w określonym zakresie	K_U03++ K_U04++ K_U06++
U_02	Przeprowadza proste badania	K_U10++ K_U12+
Kompetencje społeczne:		
K_01	rozwijania i skutecznego wykorzystywania umiejętności interpersonalnych	K_K02++ K_K04++

Treści kształcenia modułu

Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
<ol style="list-style-type: none">1. Istota i cele zachowań organizacyjnych2. Podstawy zachowań jednostki (praktyczne zastosowanie pojęć wartości, postawy, postrzeganie, uczenie się).3. Zespoły i grupy w organizacji, zachowanie ludzi w grupach, praktyczne uwagi na temat zwiększenia efektywności zespołu, problemy przywództwa, zaufania, władzy, taktyki konfliktu i negocjacji.4. Komunikacja w organizacji5. Przywództwo i władza w organizacji. Menadżeryzm6. Konflikty w organizacji.7. Istota i koncepcje kultury organizacyjnej	

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none">1. K. Kmiotek, T. Piecuch, Zachowania organizacyjne: teoria i przykłady, Difin, Warszawa 20122. B. Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 20113. B.R. Kuc, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none">1. S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2004

Metody dydaktyczne

- wykład z prezentacją multimedialną.
- dyskusja problemowa.
- ćwiczenia z wykorzystaniem case study