



KARTA PROGRAMOWA

Moduł kształcenia	Teoria organizacji – M44	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Basics of organization	
Kierunek studiów	Zarządzanie	
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	
Forma kształcenia	studia niestacjonarne	
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany/kierunkowy/praktyczny)	podstawowy	
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	obowiązkowy	
Poziom modułu kształcenia	I stopień	
Język wykładowy	polski	
Semestr realizacji modułu	II	
Liczba punktów ECTS	5	
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
	20	20
Jednostka realizująca moduł	Katedra Zarządzania	
Moduły poprzedzające	Podstawy zarządzania	

Syntetyczna charakterystyka modułu

Przedstawienie różnych typów organizacji jako podmiotów zarządzania, określenie roli i znaczenia zasobów, funkcji, procesów, operacji i przedsięwzięć w sprawnym zarządzaniu organizacją.

Cele modułu

Celem dydaktycznym przedmiotu jest prezentacja nowoczesnych koncepcji organizacji. Studenci mają okazję poznać rozmaite ujęcia organizacji, co pozwala na lepsze zrozumienie rzeczywistości organizacyjnej oraz procesów jakie występują zarówno w organizacji, jak też poza nią. Szczególnie istotną rolą przedmiotu staje się ukazanie związku pomiędzy zagadnieniami mikroekonomii, prawa, prakseologii, produkcji i etyki w holistycznym modelu nowoczesnego zarządzania organizacjami, jako wiedzy o charakterze rozległej oraz interdyscyplinarnej. Celem poznawczym staje się przedstawienie cech ważnych w rozwiązaniach praktycznych i w pracy koncepcyjnej.

Opis efektów kształcenia modułu

Symbol efektu kształcenia dla modułu	Osiągnięte efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
Wiedza:		
W_01	zna prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji oraz ich konsekwencje społeczne i ekonomiczne	K_W02++ K_W03++ K_W05++
W_02	zna tradycyjne i współczesne koncepcje organizacji	K_W06++ K_W11++
W_03	zna i charakteryzuje składniki i procesy w organizacji	
Umiejętności:		
U_01	rozpoznaje rodzaje i typy organizacji	K_U02+
U_02	opisuje, analizuje i interpretuje zjawiska i procesy w organizacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	K_U03+ K_U07+
Kompetencje społeczne:		
K_01	potrafi zespołowo rozwiązywać problemy związane z wewnętrzną działalnością organizacji	K_K01++ K_K02++ K_K07+
K_02	samodzielnego zdobywania i doskonalenia	

K_03	wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych rozumie kwestie etyczne w działalności zawodowej	
------	---	--

Treści kształcenia modułu	
Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ewolucja nauk i teorii organizacji 2. Rodzaje i typy organizacji 3. Cykl życia organizacji – przegląd koncepcji, zmiany w organizacji i rozwój organizacji 4. Składniki organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacji 5. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji 6. Społeczna odpowiedzialność organizacji 7. Nadzór korporacyjny 8. Współczesne koncepcje organizacji 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja – istota i cele. 2. Formy własnościowe- konsekwencje ekonomiczne i społeczne. 3. Otoczenie organizacji. 4. Tendencje rozwojowe organizacji. 5. Problemy teorii organizacji w praktyce.

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koźmiński A. K., Rozwój teorii organizacji, Oficyna a Wolter Kluwer business, Warszawa 2011 2. Brzeziński M., Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie : praca zbiorowa, "Difin", Warszawa 2007
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Morgan Gareth, Obrazy organizacji. Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2008 2. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2007

Metody dydaktyczne
<ul style="list-style-type: none"> • wykład z prezentacją multimedialną. • dyskusja problemowa. • ćwiczenia z wykorzystaniem case study