



MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE

## KARTA PROGRAMOWA

Moduł kształcenia		Psychologia – M33	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Psychology		
Kierunek studiów	Zarządzanie		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		
Forma kształcenia	studia niestacjonarne		
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany/kierunkowy/praktyczny)	ogólnouczelniany		
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	obowiązkowy		
Poziom modułu kształcenia	I stopień		
Język wykładowy	polski		
Semestr realizacji modułu	III		
Liczba punktów ECTS	2		
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia	
	15	-	
Jednostka realizująca moduł	Katedra Nauk o Wychowaniu		
Moduły poprzedzające	Ogólna wiedza dotycząca zjawisk otaczającego świata na poziomie szkoły średniej		

### Syntetyczna charakterystyka modułu

Moduł ten ma charakter wprowadzający w stosowanie terminologii psychologicznej. Obok adekwatnego wykorzystywania pojęć uczestnicy modułu zapoznają się z ogólną charakterystyką zagadnień związanych z trudnościami życia zawodowego i osobistego. Ugruntowana zostanie świadomość stresu, postaw, osobowości, temperamentu, charakteru i osobowości. Wprowadzone zostaną informacje dotyczące metod stosowanych w psychologii (m.in. wywiad, ankieta, eksperyment).

### Cele modułu

Opanowanie przez studentów wybranych pojęć z zakresu psychologii ogólnej i podstawowych pojęć z psychologii pracy i organizacji. Opanowanie wiedzy z zakresu podstawowych metod psychologicznych i mechanizmów psychologii komunikacji interpersonalnej w kontekście aktywności zawodowej. Opanowanie wiedzy z zakresu stresu zawodowego, obciążenia pracą, radzenia sobie z sytuacjami trudnymi. Nabycie podstawowych umiejętności przełożenia wiedzy psychologicznej na praktykę zawodową.

### Opis efektów kształcenia modułu

Symbol efektu kształcenia dla modułu	Osiągnięte efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
<b>Wiedza:</b>		
W_01	Interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz ujęcia teorii motywacji	K_W08++
<b>Umiejętności:</b>		
U_01	Rozumie odmienne postrzeganie procesów społecznych przez osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur	K_U04++ K_U08++
U_02	Wykorzystuje różnorodne źródła informacji i potrafi ocenić ich przydatność w celu rozwiązania problemu	K_U12++
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
K_01	Rozumie potrzebę, zna sposoby i możliwości ciągłego doksztalcania się oraz podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych	K_K01+

## Treści kształcenia modułu

Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Psychologia jako nauka: przedmiot, cel, metoda, aspekt.</li><li>2. Procesy poznawcze: wrażenia, spostrzeżenia, myślenie, pamięć, uwaga.</li><li>3. Procesy emocjonalne i motywacyjne.</li><li>4. Postawy: komponenty i kształtowanie.</li><li>5. Psychologia pracy: cel, przedmiot i metody.</li><li>6. Teoria wyuczonej bezradności. Wypalenie zawodowe.</li><li>7. Teoria stresu psychologicznego. Radzenia sobie ze stresem. Stres zawodowy.</li><li>8. Podstawy psychologii społecznej; teoria atrybucji; Jak spostrzegamy siebie i innych? Zasady komunikacji interpersonalnej i aktywnego słuchania.</li><li>9. Koncepcje dojrzałej osobowości.</li><li>10. Jak poznajemy i siebie i innych. Mechanizmy wpływu społecznego.</li><li>11. Negocjacje.</li><li>12. Psychologia pracy z klientem: zachowania asertywne czy agresywne? Konflikt interpersonalny i jego rozwiązanie zasady.</li></ol>	

<b>Literatura podstawowa</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Zimbardo Ph. G., <i>Psychologia : kluczowe koncepcje. 1, Podstawy psychologii</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2010.</li><li>2. Ratajczak Z., <i>Psychologia pracy i organizacji</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008.</li></ol>
<b>Literatura uzupełniająca</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Matusewicz C., <i>Wprowadzenie do psychologii</i>, Vizja Press&amp;IT, Warszawa 2011.</li></ol>

## Metody dydaktyczne

Wykład prowadzony z użyciem środków audiowizualnych.