



MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE

KARTA PROGRAMOWA

| Moduł kształcenia | | Humanizacja pracy | |
|--|--|-------------------------|--|
| Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim | Humanisation of work | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | | |
| Forma kształcenia | studia stacjonarne | | |
| Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany) | specjalnościowy | | |
| Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru) | do wyboru | | |
| Poziom modułu kształcenia | studia I stopnia | | |
| Język wykładowy | polski | | |
| Semestr realizacji modułu | III, IV, V, VI | | |
| Liczba punktów ECTS | 4 | | |
| Liczba godzin | Forma modułu: wykład | Forma modułu: ćwiczenia | |
| | 30 | - | |
| Jednostka realizująca moduł | Katedra Zarządzania | | |
| Moduły poprzedzające | Podstawy zarządzania, Teoria organizacji, Prawo gospodarcze, Psychologia | | |

Syntetyczna charakterystyka modułu

Moduł charakteryzuje pojęcie i koncepcje, proces humanizacji pracy, zjawiska dehumanizacji pracy, metody identyfikacji, badania i eliminacji zjawiska dehumanizacji pracy, metody humanizowania organizacji pracy w przedsiębiorstwie

Cele modułu

Umiejętność analitycznego myślenia i jasnego formułowania celów, rozumienie treści pracy, budowa stosunków międzyludzkich w zespole pracowniczym.

Opis efektów kształcenia modułu

| Symbol efektu kształcenia dla modułu | Osiągnięte efekty kształcenia | Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku |
|--------------------------------------|---|---|
| | | Wiedza: |
| W_01 | Wyjaśnia podstawowe terminy i procesy z zakresu humanizacji pracy | K_W07++ K_W08++ |
| W_02 | Wymienia i wyjaśnia zasady humanizacji pracy | K_W09++ |
| | | Umiejętności: |
| U_01 | Potrafi zastosować i poprawnie zinterpretować odpowiednie przepisy prawa z zakresu humanizacji pracy w odniesieniu do analizowanej sytuacji | K_U04++ K_U07++ |
| | | Kompetencje społeczne: |
| K_01 | Potrafi współpracować z członkami zespołu | K_K02++ |

Treści kształcenia modułu

| Forma modułu: wykład | Forma modułu: ćwiczenia |
|---|-------------------------|
| 1. Zagadnienia wprowadzające do humanizacji pracy 2. Idea humanizacji organizacji pracy 3. Typologia zakresów i metod humanizacji pracy 4. Zasady i metody humanizowania organizacji pracy | |

| | |
|---------------------------------|---|
| Literatura podstawowa | Z. Wołk, Kultura pracy, etyka i kariera zawodowa, Wydawnictwo Naukowe Instytutu Technologii Eksploatacji - PIB, Radom 2009. W. Furmanek, Zarys humanistycznej teorii pracy : z perspektywy pedagogiki pracy, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2008 |
| Literatura uzupełniająca | B. Mikuła, A. Potocki. Humanizacja organizacji pracy. Aspekty metodologiczne. AE w Krakowie, Kraków, 1998 L. Kozioł. Zagadnienia ochrony i humanizacji pracy. Skrypt AE w Krakowie. Krakw, 1993 A. Potocki. Wybrane metody humanizacji pracy. PAN-Ossolineum, Wrocław, 1992 |

Metody dydaktyczne

Wykład:

- prelekcja,
- prezentacje multimedialne,
- slajdy Power Point,
- studenci w 3 osobowych grupach rozwiązują case study.