



MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE

KARTA PROGRAMOWA

Moduł kształcenia		Humanizacja pracy	
Nazwa modułu kształcenia w języku angielskim	Humanisation of work		
Kierunek studiów	Zarządzanie		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		
Forma kształcenia	studia niestacjonarne		
Poziom przedmiotu (podstawowy/specjalnościowy/ ogólnouczelniany/kierunkowy/praktyczny)	specjalnościowy		
Status przedmiotu (obowiązkowy/do wyboru)	do wyboru		
Poziom modułu kształcenia	studia I stopnia		
Język wykładowy	polski		
Semestr realizacji modułu	III, IV, V, VI		
Liczba punktów ECTS	4		
Liczba godzin	Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia	
	20	-	
Jednostka realizująca moduł	Katedra Zarządzania		
Moduły poprzedzające	Podstawy zarządzania, Teoria organizacji, Prawo gospodarcze, Psychologia		

Syntetyczna charakterystyka modułu

Moduł charakteryzuje pojęcie i koncepcje, proces humanizacji pracy, zjawiska dehumanizacji pracy, metody identyfikacji, badania i eliminacji zjawiska dehumanizacji pracy, metody humanizowania organizacji pracy w przedsiębiorstwie

Cele modułu

Umiejętność analitycznego myślenia i jasnego formułowania celów, rozumienie treści pracy, budowa stosunków międzyludzkich w zespole pracowniczym.

Opis efektów kształcenia modułu

Symbol efektu kształcenia dla modułu	Osiągnięte efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
		Wiedza:
W_01	Wyjaśnia podstawowe terminy i procesy z zakresu humanizacji pracy	K_W07++ K_W08++
W_02	Wymienia i wyjaśnia zasady humanizacji pracy	K_W09++
		Umiejętności:
U_01	Potrafi zastosować i poprawnie zinterpretować odpowiednie przepisy prawa z zakresu humanizacji pracy w odniesieniu do analizowanej sytuacji	K_U04++ K_U07++
		Kompetencje społeczne:
K_01	Potrafi współpracować z członkami zespołu	K_K02++

Treści kształcenia modułu

Forma modułu: wykład	Forma modułu: ćwiczenia
1. Zagadnienia wprowadzające do humanizacji pracy 2. Idea humanizacji organizacji pracy 3. Typologia zakresów i metod humanizacji pracy 4. Zasady i metody humanizowania organizacji pracy	

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Z. Wołk, Kultura pracy, etyka i kariera zawodowa, Wydawnictwo Naukowe Instytutu Technologii Eksploatacji - PIB, Radom 2009. 2. W. Furmanek, Zarys humanistycznej teorii pracy : z perspektywy pedagogiki pracy, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2008.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. B. Mikuła, A. Potocki. Humanizacja organizacji pracy. Aspekty metodologiczne. AE w Krakowie, Kraków 1998. 2. L. Kozioł. Zagadnienia ochrony i humanizacji pracy. Skrypt AE w Krakowie. Kraków, 1993. 3. A. Potocki. Wybrane metody humanizacji pracy. PAN-Ossolineum, Wrocław 1992.

Metody dydaktyczne

Wykład:

- prelekcja,
- prezentacje multimedialne,
- slajdy Power Point,
- studenci w 3 osobowych grupach rozwiązują case study.